



مشروع

أكاديمية تمكين

التدريب والتأهيل وتعزيز القيم حتى التمكين

جمعية تمكين طالبات العلم

رؤية VISION
2030
المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA

جمعية
تمكين
طالبات العلم
ترخيص: ٢٢٣٤٠

قَالَ رَسُولُ اللَّهِ ﷺ

"إِنَّمَا الْعِلْمُ بِالتَّعَلُّمِ، وَإِنَّمَا الْحِلْمُ بِالتَّحَلُّمِ،
وَمَنْ يَتَحَرَّ الْخَيْرَ يُعْطَهُ، وَمَنْ يَتَّقِ الشَّرَّ يُوقَهُ"

صحيح الطبراني

المشكلة التي انطلق المشروع من أجلها:

تعد المرحلة الثانوية من المراحل المفصلية في حياة الطلاب حيث تُسهم هذه المرحلة بدور هام في الإعداد الجاد للطلاب، حيث تغطي هذه المرحلة فترة حرجة من حياة الشباب يصاحبها تغيرات في البناء والإدراك والسلوك؛ مما يستلزم العمل على بناء الذات وتكوين الشخصية السوية لتحقيق الأهداف الرئيسية للمجتمع بكافة قطاعاته.

وقد اعتنى بهذه المرحلة نظام التعليم في المملكة العربية السعودية حيث تمثل هذه المرحلة الخطوة الأولى نحو التعليم ما بعد الثانوي أو التوجه لسوق العمل، فكان نظام المسارات أحد السمات التي تتميز بها المرحلة الثانوية عن غيرها من مراحل التعليم الأساسي، حيث تم تطبيقه بصور مختلفة منذ بدء العملية التعليمية من خلال الثانوية العامة والمعاهد بأنواعها - حسبما ورد في وثيقة سياسة التعليم في المملكة إلا أن نظام التعليم في المرحلة الثانوية عانى من مشاكل متعددة وذلك قبل إطلاق برنامج مسارات المطور، ومع إطلاق هذا البرنامج المطور كان لزاماً علينا المساهمة في رفعة ونهضة شباب هذا البلد ولذا توجه هدفنا في هذا البرنامج لهذه الفئة من الشباب لإيماننا بأهمية الاهتمام بهذه الفئة لتحضيرهم للمستقبل واغتنام الفرص التي توفرها الاحتياجات المتجددة والمتسارعة على المستويين المحلي والعالمى لتوفير فرصة التعلم في فترة الانقطاع بين المرحلة الثانوية والجامعة فيما يعود على مستقبلهم بالنفع بتنمية معارفهم الأساسية، وغرس القيم، وتمكينهم من المهارات اللازمة لهم للتميز في دراستهم الجامعية المستقبلية أو أي مجال آخر في التعليم أو التدريب، والتمكين في مهارات التواصل التي تمكنهم من الاتصال المثمر والفعال، لأن ذلك يسهم في بناء شخصية متوازنة منتجة عندها الدافع للعطاء والتعلم والتحسين المستمر في جميع المجالات التي تهمها في تحسين جودة الحياة بتوازن الفرد المسلم المحافظ على قيمه، والواعي بتطورات العلم في العالم فينتفع منها بما يناسبه وبما يدعم رؤيته ورؤية وطنه.

وإن المتأمل لهذا الواقع يدرك أهمية الحاجة لتنمية مهارات ومعارف الشباب لتأهيلهم للدخول إلى سوق العمل والمنافسة فيه، حيث أن الاهتمام بالشباب في سن مبكرة وتدريبهم وتأهيلهم وصقل مهاراتهم يقلل الفجوة بين قدراتهم وإمكاناتهم ومتطلبات سوق العمل.

بعض الآثار الإيجابية للاهتمام بفئة الشابات:

تمكينهم من المهارات اللازمة للتميز في الدراسة الجامعية المستقبلية

تنمية المعارف الأساسية وغرس القيم في هذه المرحلة

تعزيز الدافعية في الاستمرار في التعلم.

شعور الشابة بتحقيق الذات وتنمية المسار العلمي.

بناء شخصية متوازنة منتجة عندها الدافع للعطاء والتعلم والتحسين المستمر

استغلال أوقات الفراغ لدى الشابة وقضاءها فيما يعود بالنفع.

تطوير العادات والأساليب التي يستخدمها الشباب في النجاح والتفوق في الدراسة.

احداث تغييرات إيجابية في سلوك الشباب واتجاهاتهم وإكسابهم المعرفة الجديدة وتنمية قدراتهم وصقل مهاراتهم.

نبذة عن المشروع

مشروع تنموي يهدف إلى إقامة أكاديمية (تعليمية تدريبية) خاصة بخريجات الثانوية العامة غير المقبولات في الجامعات، لتمكينهم من اكتساب مهارات علمية تربوية ثقافية من خلال اغتنام وقت الفراغ المتاح بسبب عدم الالتحاق بالجامعة وتقديم برامج معتمدة بشكل مستقل أو بالتعاون مع هيئات تعليمية قائمة وتنمية مهاراتهم وتطوير قدراتهم بما يعود بالنفع عليهم وعلى المجتمع.



الأنشطة والبرامج المقدمة من الأكاديمية:

الأنشطة القيّمة:

وهي فعاليات وأنشطة تفاعلية في تعزيز القيم ورفع مستوى الطالبة المتعثرة وتنمية قدراتها.

اللقاءات التأهيلية والتدريبية:

وهي لقاءات متنوعة في تنمية المهارات التي تسهم في تطوير شخصية الطالبة المتعثرة وتساعد في إزالة التعثر.

برامج تطوعية مجتمعية:

وهي برامج تطوعية تهدف من خلالها إلى إشراك ودمج الطالبة في مجتمعها

المسابقات التحفيزية:

وهي مسابقات ثقافية شهرية أو فصلية تهدف إلى إثارة روح التفاعل، وإيجاد بيئة تنافسية جاذبة.

مسارات البرامج الدراسية المقدمة من الأكاديمية:

التدريب والتطوير
في مهارات اللغة.

بناء الملكات العلمية
والمهارات الدراسية.

التدريب على مهارات
التواصل والحوار.

أسباب ومسوغات إقامة المشروع:

4

الحاجة إلى توفير فرص تطوعية متنوعة للكوادر التعليمية المؤهلة تسهم في تحقيق رؤية المملكة والوصول إلى مليون متطوع.

3

الحاجة لتطوير الجانب المعرفي والمهاري واللغوي لاستكمال المسيرة الجامعية.

2

الحاجة إلى استغلال وقت فراغ الطالبات غير الملتحقات في الجامعة.

1

الحاجة لتقليل عدد الطالبات المتعثرات غير الملتحقات في الجامعة.

8

الحاجة إلى إبراز وتفعيل دور العمل التطوعي في المجتمع

7

الحاجة لنشر بعض القيم العلمية ~~والاجتماعية~~ وتعزيزها.

6

الحاجة إلى المحافظة على دافعية التعلم وتغذيتها بالعلوم والمعارف الأساسية.

5

حاجة الطالبات لتعلم مهارات تمكنهم من تخطي المرحلة الجامعية.

يساهم المشروع في:

تنمية القدرات والمهارات
التي تسهم في تطوير
شخصية الطالبة.

المحافظة على دافعية
التعلم وتخذيها بالعلوم
والمعارف الأساسية.

اغتنام وقت الفراغ المتاح
للداسة بسبب عدم
التحاقها بالجامعة.

تأصيل روح التطوع
والمبادرة المجتمعية.

الإرشاد والتوجيه للتعرف إلى
الميول والتخصصات الأكاديمية
والمهنية والتعرف إلى الذات.

نشر القيم العلمية
~~والشكرية~~ وتعزيزها.

تنمية مهارات التذوق
الأدبي والكاتباني.

العناية باللغة العربية
وغرس قيمة الاعتزاز بها.

تمكين الدارسة من
المهارات الأساسية في
التعليم الجامعي.

تحقيق رؤية المملكة 2030 بـ:

- الوصول لاقتصاد مزدهر فرصة مثمرة (تعلم لنعمل).
- الوصول إلى مليون متطوع.
- تطوير رأس المال البشري بما يتواءم مع احتياجات سوق العمل.
- إتاحة فرص العمل للجميع عبر تحسين جاهزية الشباب لسوق العمل.

الهدف العام:

إقامة أكاديمية (تعليمية تدريبية) خاصة بخريجات الثانوية العامة غير المقبولات في الجامعات لرفع كفاءتهم وتمكينهم وتأهيلهم للدراسة الجامعية وتزويدهم بالعتاد المعرفي والمهاري المطلوب ومن ثم تجويد مخرجات الجامعات من الخريجين القادرين على المساهمة في التنمية بجميع أشكالها.

الأهداف المحددة:

- الحصول على كافة الاعتمادات والأذونات الخاصة بالأكاديمية خلال شهرين.
- تشييد وبناء وإطلاق الأكاديمية التعليمية خلال 6 أشهر.
- تجهيز الإطار الاستراتيجي والخطة الاستراتيجية للأكاديمية خلال شهرين.
- تجهيز النظام الأساسي للأكاديمية خلال شهرين.
- تجهيز خطة البرنامج التعليمي الخاص بالأكاديمية واعتماده خلال شهرين.
- إطلاق المنصة الإلكترونية التفاعلية الخاصة بالأكاديمية خلال ستة أشهر.
- تدريب عدد 400 طالبة بواقع ثلاثة فصول دراسية بما يضم 8 مساقات تعليمية



الموازنة التقديرية للمشروع: 1,750,000 ريال



مدة المشروع:

ستتان



الجهة المنفذة:

جمعية تمكين طالبات العلم - جدة



الفئة المستهدفة:

بشكل مباشر: خريجات الثانوية العامة غير المقبولات في الجامعات.
بشكل غير مباشر: المجتمع السعودي بكل مكوناته



أصحاب المطلحة:

- الطالبات المستفيدات
- المجتمع عامة في مدينة جدة.
- عائلات الطالبات.
- وزارة التعليم
- وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.
- مدربو ومعلمو المجالات المتضمنة بالمشروع.



الموارد البشرية المطلوبة للتنفيذ:

- مدير للمشروع.
- منسق المشروع.
- مدير الأكاديمية.
- أعضاء هيئة تدريس
- مشرف المناهج الدراسية
- إداريي الأكاديمية عدد (4)
- سائق
- حارس
- إعلامي

التجهيزات المادية اللازمة:

قاعات تدريبية
مجهرية

سيارة نقل

مقر للأكاديمية

أجهزة حاسوب.

جوائز وحوافز
للمسابقات.

منهاج تدريبي

كاميرات (فوتوغرافية
وسينمائية).

أجهزة ومعدات
لكل مساق.

المخرجات المتوقعة، مؤشرات الأداء ووسائل التحقق:

وسائل التحقق	المؤشر	المخرجات	الهدف المحدد
<ul style="list-style-type: none"> ورقة التراخيص خطاب الاعتماد خطاب لا مانع من مباشرة العمل 	<ul style="list-style-type: none"> عدد الزيارات التي تمت للجهات الرسمية عدد التراخيص التي تم الحصول عليها عدد الاعتمادات الحكومية عدد اذونات لا مانع من مباشرة العمل 	<ul style="list-style-type: none"> ترخيص بناء الأكاديمية ترخيص مباشرة العمل ترخيص تقديم برامج تدريبية 	الحصول على كافة الاعتمادات والأذونات الخاصة بالأكاديمية خلال شهرين.
<ul style="list-style-type: none"> التوثيق الإعلامي المعاينة العينية للمبنى المعاينة العينية للقاءات المعاينة العينية للتجهيزات. 	<ul style="list-style-type: none"> عدد ساعات البناء وجود مبنى للأكاديمية. عدد القاعات التي تم تجهيزها. وجود التجهيزات المكتبية 	<ul style="list-style-type: none"> مبنى وقاعات للأكاديمية مجهزة بشكل كامل 	تشيد وبناء وإطلاق الأكاديمية التعليمية خلال 6 أشهر.
<ul style="list-style-type: none"> وثيقة الإطار الاستراتيجي وثيقة الخطة الاستراتيجية 	<ul style="list-style-type: none"> عدد ساعات الاجتماعات عدد ورش العمل 	<ul style="list-style-type: none"> إطار استراتيجي. خطة استراتيجية 	تجهيز الإطار الاستراتيجي والخطة الاستراتيجية للأكاديمية خلال شهرين.
<ul style="list-style-type: none"> خطة البرنامج التعليمي التوثيق الاعلامي 	<ul style="list-style-type: none"> عدد ساعات الاجتماعات عدد ورش العمل عدد اللقاءات مع الخبراء 	<ul style="list-style-type: none"> برنامج تعليمي متكامل 	تجهيز خطة البرنامج التعليمي الخاص بالأكاديمية واعتماده خلال شهرين
<ul style="list-style-type: none"> وثيقة النظام الأساسي 	<ul style="list-style-type: none"> عدد ساعات الاجتماعات عدد الزيارات التي تمت للجهات المعنية عدد اللقاءات وورش العمل عدد الفصول المنجزة 	<ul style="list-style-type: none"> نظام أساسي متكامل 	تجهيز النظام الأساسي للأكاديمية خلال شهرين.
<ul style="list-style-type: none"> منصة إلكترونية تفاعلية 	<ul style="list-style-type: none"> عدد ساعات الاجتماعات عدد اللقاءات وورش العمل عدد ساعات البرمجة 	<ul style="list-style-type: none"> منصة إلكترونية تفاعلية 	إطلاق المنصة الإلكترونية التفاعلية الخاصة بالأكاديمية خلال ستة أشهر
<ul style="list-style-type: none"> كشف الحضور. التوثيق الإعلامي. مشاريع تخرج المستفيدين لكل فصل. تقرير المدربين. شهادات المستفيدين. التقرير الختامي. استبيان رضا المستفيدين 	<ul style="list-style-type: none"> عدد المستفيدين من المشروع. معدل التزام المستفيدين. عدد الساعات التدريبية المقدمة. احترافية الخريجين بعد كل دورة. عدد الدورات المقدمة. تقييم المدربين لأداء المستفيدين. نسبة الملتحقين بالجامعات بعد هذا البرنامج 	<ul style="list-style-type: none"> 8 مساقات تعليمية تم إنجازها بإجمالي 480 ساعة تدريبية. 400 طالبة قد اكتسبت كل منهم مهارات حياتية ومهارات وقدرات لازمة للاندماج في الجامعات 	تدريب عدد 400 طالبة بواقع 8 ثلاث فصول دراسية بما يضم 8 مساقات تعليمية بواقع 60 ساعة لكل مساق

المخاطر المحتملة للمشروع وأبرز الحلول المقترحة لها

الخطر	احتمالية الحدوث	قوة التأثير على سير المشروع	أبرز الحلول المقترحة
تعثر بناء مقر الأكاديمية	3	5	<ul style="list-style-type: none"> دراسة أسباب التعثر واتخاذ قرار بها. تكليف إدارة جديدة متفرغة. التعاقد مع شركات مقاولات أخرى.
تأخر اعداد المستندات اللازمة للأكاديمية لمباشرة العمل	2	4	<ul style="list-style-type: none"> حصر وتوفير كافة المتطلبات اللازمة. تكليف فريق مساند لفريق تجهيز المستندات. توفير كافة المتطلبات اللوجستية اللازمة لتسهيل وتسريع العمل.
تأخر إعداد النظام الأساسي والخطة الاستراتيجية	2	4	<ul style="list-style-type: none"> التعاقد مع مؤسسات استشارية أخرى. وضع جدول زمني محدد لإنهاء كافة الأنظمة والخطط.
تأخر اعداد البرنامج التدريبي	1	5	<ul style="list-style-type: none"> التعاقد مع جهات استشارية جديدة. توقيع عقود الزامية للشركات الاستشارية. تكليف إدارة متفرغة لمساندة الإدارة الحالية.
قلة الإقبال على المشروع	1	3	<ul style="list-style-type: none"> التسويق الجيد للمشروع. إظهار مميزات المشروع من خبرات ودورات وشهادات.
قلة كفاءة بعض المدربين	1	5	<ul style="list-style-type: none"> التحقق من كفاءة المدربين أثناء الاختيار. وضع قائمة مدربين احتياط والتواصل معهم عند الضرورة.
ضعف التزام بعض المستفيدين.	4	2	<ul style="list-style-type: none"> وضع اختبار في نهاية كل دورة. شروط حضور ما لا يقل عن 90% من الأيام للحصول على الشهادة. في حال عدم الالتزام يتم ترشيح أشخاص آخرين لنفس الشاغر. السعي لتوفير منح دراسية لأول متدريتين في كل دورة.
قلة كفاءة محاضرين ورشات العمل	1	5	<ul style="list-style-type: none"> التحقق من كفاءة المحاضرين. وضع قائمة محاضرين احتياط والتواصل معهم عند الضرورة.

(1: أقل احتمالاً - 5: أكثر احتمالاً)

خطة العمل:

السنة الثانية												السنة الأولى												النشاط
12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	
																								استخراج التصاريح والأذونات المطلوبة
																								التعاقد مع شركات المقاولات
																								بناء مقر الأكاديمية
																								تجهيز القاعات التدريبية
																								التعاقد مع الجهات الاستشارية
																								اعداد الإطار والخطة الاستراتيجية
																								تجهيز النظام الأساسي
																								تشيد وبناء المنصة التفاعلية
																								تجهيز خطة البرنامج التدريبي
																								اختيار المدربين والتواصل معهم.
																								اعداد البرامج التدريبية
																								فتح باب التسجيل في الأكاديمية
																								مرحلة التدريب
																								ربط الخريجات بالجامعات
																								أخذ تغذية راجعة عن أداء الخريجات
																								الحفل الختامي للمشروع

نقاط القوة في المشروع



اقبال ورغبة الخريجات
على هذا النوع من
المشاريع.



قلة وجود مشاريع
مشابهة في ذات
النطاق الجغرافي.



أكاديمية متخصصة في
التعامل مع الفئة المستهدفة
(خريجي الثانوية العامة غير
الملتحقات بالجامعات)



دعم رؤية
المملكة لمشاريع
التدريب والتعليم.



التدريب سيزيد من
اندماج الخريجات مع
مجتمعاتهم.



التدريب سيكون على
أيدي مدربين محترفين
في تخصصاتهم.



سيتم الاجتهاد في توفير منح
للداسة الجامعية للخريجات
الأعلى أداء وتميزاً.

قيود المشروع:

يشترط اجتياز المقابلة الشخصية للتحقق من جدية ورغبة وتفرغ الخريجات وتوفير المهارات الأساسية لديهم.

يتم اختيار الخريجات بناء على قوة رغبتهم.

يتعهد الخريجات بالالتزام بالبرنامج وحضور ما لا يقل عن 90% من الأنشطة.

المشاركة حصراً لخريجات الثانوية العامة غير الملتحقات بالجامعات.

يحق للخريجات المشاركة في برنامج واحد من برامج الأكاديمية.

لا يحق للخريجات تكرار نفس الدورة.

موازنة المشروع:



م	البند	الموازنة المقترحة	العدد
1	تجهيز مقر الأكاديمية والقاعات	ريال 1200,000	<ul style="list-style-type: none"> تجهيز مبني 1×1000,000 = 1000,000 ريال تجهيز قاعات تدريبيه 4 × 50000 = 200,000 ريال
2	تجهيز النظام الأساسي	ريال 15,000	<ul style="list-style-type: none"> عقد الشركة الاستشارية 15,000 ريال
3	تجهيز الخطة الإطار والخطة الاستراتيجية	ريال 15,000	<ul style="list-style-type: none"> الشركة الاستشارية 15,000 ريال
4	تجهيز برنامج الأكاديمية والمادة التدريبية	ريال 20,000	<ul style="list-style-type: none"> الشركة الاستشارية 10,000 ريال مكافأة خبراء: 2 × 5000 ريال = 10,000 ريال
5	إطلاق المنصة الإلكترونية التفاعلية	ريال 100,000	<ul style="list-style-type: none"> عقد الشركة المطورة: 100,000 ريال
6	رواتب العاملين	ريال 198,000	<ul style="list-style-type: none"> راتب الإداريات: 4,000 ريال × 3 × 12 = 144,000 ريال راتب عاملة: 1500 ريال × 12 = 18000 ريال راتب حارس: 1500 ريال × 12 = 18000 ريال راتب سائق: 1500 ريال × 12 = 18000 ريال
7	مكافأة أعضاء هيئة التدريس	ريال 120,000	<ul style="list-style-type: none"> 40 أسبوع × 20 ساعة × 150 ريال = 120000 ريال
8	مصروفات عمومية	ريال 36,000	<ul style="list-style-type: none"> كهرباء، ماء، اتصالات، محروقات ومواصلات، تكاليف لوجستية، قرطاسية، ضيافة، تكاليف أخرى.
9	حوافز للمسابقات	ريال 36,000	<ul style="list-style-type: none"> هدايا متنوعة
10	الحفل الختامي	ريال 6,000	
11	نفقات إدارية	ريال 4,000	<ul style="list-style-type: none"> 500 ريال × 8 أشهر = 4,000 ريال.
المجموع		ريال 1,750,000	

رؤية VISION
2030
المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA



جمعية تمكين طالبات العلم

جمعية أهلية مسجلة في المركز
الوطني؛ لتنمية القطاع غير الربحي
في محافظة جدة، برقم: 2234



حساب مصرف الراجحي:

